

# Uitzondering op maatwerkregeling omzetsderving



## Vooraf

- Zorgaanbieders die een corona-besmetting hebben en waarbij op basis van NZa-nummer sprake is van omzetsderving, komen na afloop van de generieke regeling op reguliere wijze in aanmerking voor de maatwerkregeling
- Voor dagbesteding wordt de maatwerkregeling ingericht conform de VWS memo (d.d. 09/07/20) langs route bestuursverklaring, waarbij zorgkantoor toetst op ondertekende bestuursverklaring en het toezicht erop gericht kan zijn dat het zorgkantoor beschikt over deze bestuursverklaring
- Uitzonderingsmogelijkheid voor gecontracteerde intramurale zorgaanbieders die geen corona-besmetting (meer) kennen, daarom niet regulier in aanmerking komen voor de maatwerkregeling, maar door corona-gerelateerde oorzaken wel financieel nadeel ondervinden en naar oordeel van het zorgkantoor gecompenseerd dienen te worden

## **Gecontracteerde intramurale zorgaanbieder die geen corona-besmetting (meer) kent, daarom niet regulier in aanmerking komt voor maatwerkregeling maar door corona-gerelateerde oorzaak wel financieel nadeel heeft en naar oordeel zorgkantoor gecompenseerd dient te worden**

Deze aanbieder kan alsnog voor maatwerk in aanmerking komen door aanlevering van een ondertekende bestuursverklaring (format nog te ontwikkelen), waarin de bestuurder tenminste verklaart dat:

- a) Er sprake is van omzetzending op basis van NZa-nummer (conform rekenregel) vanwege een na-ijl effect van een eerdere corona-uitbraak op eigen locatie of omdat aanbieder zich in een uitzonderlijke situatie bevindt vanwege een corona-uitbraak in nabije omgeving
- b) Zorgaanbieder alle mogelijkheden heeft ingezet die redelijkerwijs tot zijn beschikking zijn, maar deze de omzetzending niet kunnen verhelpen. Voor een X percentage van de verblijfsplekken kunnen geen cliënten geworven worden vanwege corona-gerelateerde omstandigheden, deze situatie wordt erkend door de cliëntenraad blijkend uit medeondertekening van de bestuursverklaring
- c) Dat indien van toepassing, de onderaannemers worden doorbetaald conform geldige overeenkomst uit de beleidsregel (zodat die niet de dupe worden van een lager aantal cliënten)
- d) Dat volgend op de leegstand, zoveel mogelijk personeel "om niet" zal worden ingeleend voor eventuele andere locaties en/of andere cliënten van de zorgaanbieder

## Zorgkantoor doet een (plausibiliteits)check na indiening van de bestuursverklaring en betreft daarin in ieder geval de volgende elementen:

1. Ondertekende bestuursverklaring inclusief medeondertekening cliëntenraad
2. Omzetzijnering op NZa-nummer t.o.v. februari 2020, gebruikmakend van de rekenregel
3. Leegstand is naar oordeel zorgkantoor redelijkerwijs het gevolg van corona-gerelateerde omstandigheden
4. Zorgaanbieder heeft zich naar oordeel zorgkantoor redelijkerwijs ingespannen om omzetzijnering als gevolg van corona-gerelateerde omstandigheden te beperken. Hierbij in ieder geval kijkend naar:
  1. Omvang wachtlijsten bij zorgaanbieder en in zorgkantoorregio
  2. Actief wachtlijstbeleid & werving door zorgaanbieder
  3. Genomen maatregelen die niet noodzakelijk zijn, maar wel instroom beperken zoals beperkingen in bezoekerregeling, verplichte quarantaine na opname en locatie op slot

### Proces:

1. Zorgkantoor hanteert voor interne besluitvorming minimaal vier-ogen principe
2. Besluiten worden door zorgkantoren onderling gedeeld (achteraf)
3. Voor de NZa kan het toezicht erop gericht zijn dat zorgkantoren beschikken over een geldige bestuursverklaring en dat het proces van de (plausibiliteits)check is doorlopen met positief oordeel. Het oordeel van zorgkantoren is leidend
4. Toegang maatwerkregeling voor duur van één maand, met mogelijkheid verlenging door zorgkantoor